

ACTA N° 05

FECHA: Bogotá, 04/05/2026

HORA: 02:00 p.m. - 04:00 pm.

LUGAR:

Remota https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting_MjdIMTMxNWQtOTeZyY00NzdkLTkyNmMtOWQyNDM0OTAyYmlw%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22b3e30808-e9a8-4f2a-9bc1-a760ae910cf5%22%2c%22Oid%22%3a%221cc5b40b-d687-4523-9e3a-08b122210db6%22%7d

TEMA: Unidad Técnica de Apoyo UTA Local LGBTI Localidad de Engativá

ASISTENTES: Planilla de asistencia.

ORDEN DEL DÍA:

Orden del día

1. Bienvenida
2. Instalación de la sesión
3. Verificación del quórum
4. Aval propuestas PRE-CLOPS y CLOPS LGBTI –Escuela territorial LGBTI 25 Junio
5. Plan de trabajo-compromisos y actividades siguiente mes.
6. Socialización de Secretaria de Gobierno
7. Línea de abordaje ASP- Mesa Zesai
8. Bici recorrido 17 de mayo Día contra la Homolebibotransfobia- Yo marchó Trans
9. Varios

DESARROLLO:

1. Bienvenida

Se da la bienvenida a las y los participantes de la Unidad Técnica de Apoyo (UTA) Local LGBTI de la localidad de Engativá, agradeciendo su asistencia, puntualidad y disposición para aportar al fortalecimiento de las acciones territoriales en el marco de la política pública LGBTI, destacando que a las 3:06 p. m. ya se contaba con el quórum requerido. Se resalta la importancia de este espacio como escenario de articulación interinstitucional y participación para la garantía de derechos.

2. Instalación de la sesión

Se realiza la instalación formal de la sesión ordinaria del mes de abril, destacando los objetivos del encuentro orientados a revisar avances del plan de trabajo, fortalecer la articulación entre entidades y proyectar acciones estratégicas en el territorio. Se invita a las entidades participantes a mantener un compromiso activo en el desarrollo de las actividades propuestas.

3. Verificación de quorum

TRIMESTRE	II		
Mes de asistencia con delegación oficial.	ABRIL	MAYO	JUNIO
Alcaldía Local	1	1	0
Secretaría Distrital de Integración Social – Subdirección para Asuntos LGBTI.	1	1	0
Secretaría Distrital de Planeación – Dirección de Diversidad Sexual, Poblaciones y Géneros	1	1	0
Instituto de la Participación y Acción Comunal (IDPAC)	1	1	0
Secretaría Distrital de Salud.	1	1	0
Secretaría Distrital de Educación (SED)	1	1	0

Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia (SDSCJ).	1	1	0
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE)	1	1	0
Secretaría Distrital de Gobierno.	1	1	0
Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte (SCRD)	1	1	0
Subredes Integradas de Servicios de Salud.	1	1	0
TOTAL ASISTENCIA A SESION	11	10	0

Asistentes Invitados:

- Entidad: SDE-OCE

Área de la entidad: Delegada

Nombre de quien representa a la entidad: Vanesa Pachón.

- Entidad: SDE-OCE

Área de la entidad: Delegada

Nombre de quien representa a la entidad: Alba Cadena

- Entidad: Enlace -sofia

Área de la entidad: Gestora

Nombre de quien representa a la entidad: Carolina Robayo

4. CLOPS LGBTI tema de abordaje, lugares contemplados para el PRE-CLOPS

Durante la reunión se expone la metodología actual del CLOPS, la cual ha cambiado respecto a años anteriores. Anteriormente, el CLOPS trabajaba múltiples temáticas de forma amplia; sin embargo, actualmente, según el decreto reglamentario,

el CLOPS tiene un carácter más estratégico y administrativo, orientado a priorizar una problemática específica y desarrollar acciones concretas y aterrizadas al contexto local.

Para analizar las posibles situaciones a abordar dentro de la política pública del sector LGBTI, con el fin de determinar una línea de trabajo estratégica en el marco del CLOPS, teniendo en cuenta el contexto territorial, las situaciones de violencia y la participación de las instituciones y la comunidad.

Asimismo, se menciona que existen políticas públicas en proceso de reformulación que sirven como base para el desarrollo de nuevas líneas de trabajo, entre ellas:

- Política de Habitabilidad General
- Reformulación de la Política de Vejez

Estas políticas permiten generar un contexto y sustento para el desarrollo de nuevas acciones dirigidas a la población LGBTI.

Metodología del CLOPS: El proceso se desarrollará en dos momentos principales:

- **Pre-CLOS:** Espacios de diálogo con:
 - Sectores institucionales
 - Organizaciones sociales
 - Población LGBTI

Estos encuentros permitirán identificar problemáticas, recoger información y definir posibles apuestas estratégicas.

CLOPS General: Posteriormente, se realizará el CLOPS general, donde participarán representantes de las instancias de política pública y sectores temáticos, quienes evaluarán y aprobarán la propuesta construida desde los Pre-CLOPS.

Líneas Prioritarias de Trabajo

Se menciona que existen tres líneas prioritarias dentro del plan de trabajo. No obstante, se resalta que el tema de violencias es transversal a todas las líneas, especialmente:

- Violencia intrafamiliar
- Violencia de género
- Violencias hacia población LGBTI que llevan a la ideación suicida. (salud-mental)
- Situaciones de discriminación

Se destaca que la localidad presenta altos índices de violencia intrafamiliar, ubicándose entre los primeros lugares de reportes, situación que continúa en aumento, lo cual evidencia la necesidad de abordar esta problemática desde la política pública.

Propuesta de Pre-CLOPS

Se plantean los siguientes espacios de participación:

- **Primer Pre-CLOPS**

Fecha: 14 de mayo

Población: Personas LGBTI institucionalizadas

Participantes: Personas de Centros Día - Personas de UPI - Comunidad de Vida del cuidado - Personas cuidadoras - Otras instituciones participantes.

Objetivo: Identificar necesidades en percepción de violencia de género. Reconocer situaciones de violencia. Recoger propuestas

- **Segundo Pre-CLOPS**

Fecha: 2 de junio

Población: Ciudadanía en general de Engativá

Estrategia: En el marco de la chocolatada

Participantes:

- Personas que viven en Engativá
- Personas que trabajan en Engativá
- Personas que transitan en Engativá
- Redes de apoyo (FAMILIA –PAREJAS)
- Sectores sociales
- Comunidad en general

Objetivo:

- Ampliar la participación. Recoger experiencias territoriales. Identificar situaciones de violencia

Posible opción Se plantea la posibilidad de realizar un espacio adicional en instituciones educativas con el fin de abordar:

- Situaciones de violencia
- Discriminación
- Entornos protectores

Este espacio permitiría fortalecer la participación del sector educativo y ampliar el análisis territorial.

Se establece que el objetivo principal del proceso es:

- Minimizar situaciones de violencia
- Fortalecer entornos protectores

- Promover la participación comunitaria
- Definir una línea de trabajo estratégica

5. Plan de trabajo-compromisos y actividades siguiente mes

Se Socializan las fechas de los recorridos

1. Entorno escolar republica de china sede a para el 7 de Mayo 2:00 pm pasar al colegio Manuel Caro, trabajar violencias sexuales, acoso callejero y finalizamos en ciudad Bolívar en el Quirigua.
2. Julio 15, horario de la tarde segundo recorrido inicia en el colegio ITI francisco José de caldas sede A y el colegio Cafam.
3. Ya se realizaron tres acciones
4. Articulación con el colegio José Asunción silva en torno al acoso callejero y violencia contra las mujeres Viernes 2:00pm, también desde la secretaria de seguridad se tiene programadas las actividades para el viernes 8 y sábado 9 de mayo con temas preventivos en el marco del día de las madres, sábado 8 quirigua acompañamiento secretaria de seguridad en el centro comercial nuestro Bogotá.
5. Se dialoga con el intendente de la estación de policía para el trabajo con el coronel quien está en la disposición de abordar las temáticas correspondientes para el 12 y 13 de mayo en la estación y luego pasar por los casi, florida blanca, Engativá y Jaboque.
6. Acciones de fortalecimiento para la tercera problemática del plan de trabajo, realizar actividades y ofertas para el tema de con las estrategias de autoridad económica

7. Socialización de Secretaria de Gobierno

Se anexa la presentación de la socialización derecho a la protesta social.

8. Línea de abordaje ASP- Mesa Zesai.

Es un espacio de abordaje y trabajo para el tema de ASP a

nivel distrital, se se han presentado dificultades las cuales no ha tenido una buena buscan acciones para trabajar la problemática de ASP y expendio de sustancias, se ha cerrado varios lugares y se esta generando desde el barrio lo cual genera mas conflictos, se realizan recorridos y jornadas para sensibilización

9. Bici recorrido 17 de mayo Día contra la Homolesbibotransfobia- Yo marchó Trans

Se hace la invitación para acompañar esta actividad, inicia en la casa Edward Hernández y termina en el parque los Girasoles y la idea es presentarles los servicios y tendrán algunas presentaciones. Las instituciones que acompañan ALE, SDIS asuntos LGBTI, Sub Red.

Yo marchó Trans, para el 9 de julio, el recorrido aún se está evaluando, inicia desde las 9:00 am hasta 9:00 pm, Se hace la invitación a las instituciones para saber como van ayudar y aportar, escenario móvil está por confirmar por sus requerimientos, y durante el recorrido hacer sensibilizaciones y acercamiento a la comunidad, también se queda pendiente en lo que nos puedan apoyar y recordar que esta la mesa 053 que trabaja las marchas.

2. Varios

- ❖ Yo marchó trans, Mesa 053 se brinda el espacio para participar de esta mesa, IDARTES ha trabajado desde varios años con las tres marchas, desde la iniciativa de una comparsa la cual es seleccionada por una beca arte y diversidad sexual categoría 2 de los sectores sociales LGBTI el 23 de abril se publicó la resolución de las propuestas seleccionadas.
- ❖ Se repleteo realizar una feria de servicios en el colegio Republica China 12 de junio para que nos podamos ir organizando la agenda.
- ❖ Productos de SDIS-SOLICTARR PUNTO PARA EL OTRO

MES

8. Compromisos

Compromiso

Responsable

Definir temática prioritaria

Instituciones participantes

Convocar participantes Pre-CLOS 14 de mayo

Equipo convocar y aportar

Convocar Pre-CLOS 2 de junio.

Participación de instituciones

Evaluar espacio en institución educativa

Instituciones participantes

Recorrido Entornos Escolares

Alcaldía y OCE 9 de mayo

Feria

Alcaldía 8 de mayo

Reunión interna de trabajo

Secretaria de desarrollo, secretaria de la mujer y centros de desarrollo comunitario

Compromisos:

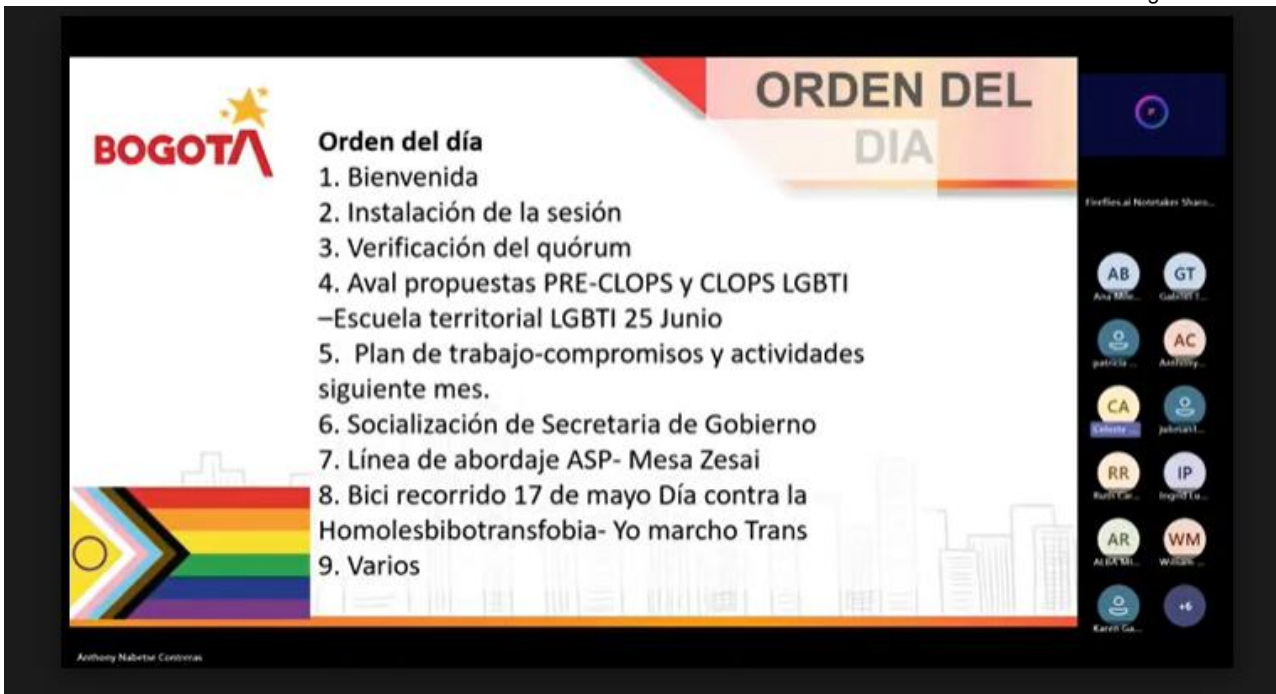
Compromisos	Responsables	Fecha de Ejecución
Participar y cumplir con fechas del plan de trabajo	todos	4 de mayo
Traer acciones para lograr impactar a la red de afecto y socializar las ofertas	Todos	Todo el año

CONVOCATORIA. Se propone una nueva reunión para el día 2 de mes junio de 2026

En constancia de lo anterior firman:

Anexos:

Elaboró: Anthony Nabetse Contreras



The screenshot shows a virtual meeting interface. On the left is the Bogotá logo. In the center, under the heading "Orden del día", is a list of nine items: 1. Bienvenida, 2. Instalación de la sesión, 3. Verificación del quórum, 4. Aval propuestas PRE-CLOPS y CLOPS LGBTI –Escuela territorial LGBTI 25 Junio, 5. Plan de trabajo-compromisos y actividades siguiente mes., 6. Socialización de Secretaria de Gobierno, 7. Línea de abordaje ASP- Mesa Zesai, 8. Bici recorrido 17 de mayo Día contra la Homolesbibotransfobia- Yo marchó Trans, and 9. Varios. To the right of the agenda is a vertical list of participant avatars, each with a letter code and a name. At the bottom left of the interface, the name "Anthony Nabarro Contreras" is visible.

Orden del día

1. Bienvenida
2. Instalación de la sesión
3. Verificación del quórum
4. Aval propuestas PRE-CLOPS y CLOPS LGBTI
–Escuela territorial LGBTI 25 Junio
5. Plan de trabajo-compromisos y actividades
siguiente mes.
6. Socialización de Secretaria de Gobierno
7. Línea de abordaje ASP- Mesa Zesai
8. Bici recorrido 17 de mayo Día contra la
Homolesbibotransfobia- Yo marchó Trans
9. Varios

Anthony Nabarro Contreras

Anexos.

Derecho a la Protesta Social

ART 37 Constitución Política

“Toda parte del pueblo puede reunirse y manifestarse pública y pacíficamente. Sólo la ley podrá establecer de manera expresa los casos en los cuales se podrá limitar este derecho.”



Elementos claves

¿Quiénes son titulares del derecho a la protesta?

Toda persona, sin discriminación alguna por razones de sexo, género, orientación sexual, origen nacional o pensamiento político

¿Cuáles protestas son protegidas?

Toda protesta goza de protección y toda protesta se presume pacífica.

¿Se requiere de autorización previa?

No requiere permisos, solo contempla que pueden realizar notificaciones

Elementos claves

¿Son legítimas las protestas espontáneas?

- Si, tienen la misma protección que las manifestaciones avisadas

¿Cuáles son los límites de la protesta social?

(Convención Americana sobre DDHH ART. 15)
“en interés de la seguridad nacional, de la seguridad o del orden público, o para proteger la salud o la moral pública, o los derechos o libertades de los demás”.

Decreto 053 de 2023

Protocolo Distrital para la garantía y protección de los derechos a la reunión, manifestación pública y la protesta social pacífica

**Adopción del Protocolo
Distrital para la garantía
y protección de los
derechos a la reunión,
manifestación pública y
la protesta social
pacífica.**

**12 organizaciones
sociales firmantes.**



Proceso de actualización

Decreto 053 de 2023

Bloque 1

Términos generales

Bloque 2

Acciones Previas

Bloque 3

Acciones Concomitantes

Bloque 4

Acciones Posteriores

**Términos
generales**



**Términos
generales**

Instancias de coordinación



**Acciones
Previas**

Acciones Previas



Capacitación y
formación



Mesa Extraordinaria
del Decreto 053/23



SECRETARÍA DE
GOBIERNO



**Acciones
Concomitantes**

Acciones Concomitantes



Puesto de Mando
Unificado



Acompañamiento en
terreno

Instancias de coordinación - PMU

Acciones
Concomitantes

✓ Sesionar antes,
durante y después

✓ Comunicación
constantemente
PMI

✓ Difundir en tiempo
real la información

✓ Centralización de
información

✓ Evalúa, Discute y
atiende de manera
eficaz y oportuna

✓ Manifestación
espontánea: PMU
extraordinario

✓ Coordina la
ejecución de los
planes de
movilidad como
cierre de vías,
desvíos,
suspensión de
estaciones.

✓ Coordinar la
presencia de los
equipos de atención
médica

✓ Consolida los
recursos de
acompañamiento y
enlaces en PMI, URI,
CTP, CESPA,
Centros Revivir

**Es la instancia que
deberá ser
consultada por la
autoridad
administrativa para
la toma de
decisiones**



Acciones Posteriores

 PMU: Verificación de personas detenidas, trasladadas, heridas y desaparecidas

 Evaluación de los escenarios de manifestación





Alcaldías locales

Las y los gestores locales realizan la primera atención de conflictos sociales en territorio, adicionalmente cuando hay invasión del espacio público en los barrios, realizan sensibilización y acompañamiento



Dirección de Derechos Humanos

Son profesionales que acompañan, coordinan y hacen seguimiento para garantizar el derecho fundamental a la manifestación pública y pacífica. Instala y lidera el PMU para articular, supervisar y tomar acciones necesarias para asegurar los derechos de los ciudadanos. De acuerdo con lo dispuesto en el decreto 053 de 2023



Gestoras y Gestores de Diálogo Social

Realizan un acompañamiento a todos los posibles escenarios donde haya aglomeraciones y manifestaciones de la ciudadanía. Buscan garantizar el derecho a la vida y la integridad física de las personas que ejercen el derecho a la protesta



Gestoras y Gestores de convivencia

Acompañan a la ciudadanía en eventos como conciertos, partidos de fútbol, marchas, concentraciones y otras actividades relacionadas con el derecho a la protesta, buscan hacer un seguimiento donde se garanticen los derechos de las personas que participan y de las que no en dicho encuentros sociales



Gestoras y Gestores de Transmilenio

Son la figura garante de los derechos de las y los usuarios del sistema, encabezan y acompañan las acciones interinstitucionales que apoyen conductas de sana convivencia en las troncales y rutas zonales del SITP



Gestores de Movilidad

Realizan un acompañamiento en las diferentes protestas pacíficas que se presentan en Bogotá, garantizando la movilidad de los manifestantes y también la de los ciudadanos que participan de estas acciones sociales



GAEPVD (Grupo para el Acompañamiento en Escenarios de Posibles Vulneraciones de Derechos)

Son profesionales con altas calidades humanas que aplican en escenarios de mediación, diálogo empático, concertación para salvaguardar la integridad de aquellos que habitan y transitan la ciudad. Son el Ministerio Público





Dispositivo Especializado de Intervención (DEI) UNDMO

Un (1) Comandante
Dos (2) comandantes de
escuadra
Dos (2) Policias con
funciones de diálogo
Dos (2) policias de registro
filmico y apoyo
Cinco (5) policias con
función de seguridad,
protección e intervención
Cinco (5) operadores de
AML
- Diez (10) Escuderos

Fusil lanza gas
Lanzador de munición esférica
Munición de goma y cinética
Cartuchos de impacto dirigido
Cartuchos impulsores
Granadas con carga química CS,
OC.
Granadas fumígenas
Cartuchos con carga química
CS, OC
Cartuchos fumígenos
Aspersores de gas pimienta
Granadas de aturdimiento
Dispositivos de largo alcance
Granadas de luz y sonido
Lanzadores múltiples eléctricos
Dispositivos de control eléctrico
Bastón policial
Vehículos antimotines y
antidisturbios
Dispositivo lanza agua



Unidad Nacional de Diálogo y Mantenimiento del Orden - UNDMO





Elementos Clave del Uso de la Fuerza

El uso de la fuerza es el medio material, necesario, proporcional y racional, empleado la Policía como último recurso para proteger la vida e integridad física.

El uso de la fuerza no puede tener carácter punitivo en las operaciones de mantenimiento del orden.

Se deberá privilegiar el diálogo y las acciones preventivas, así como las posibles amonestaciones administrativas, previo al uso de armas menos letales.

El personal de Policía que intervenga en manifestaciones públicas y pacíficas **no podrá portar ni hacer uso de armas de fuego.**

Si una persona es herida...

Acciones Posteriores

 **Garantizar la atención médica oportuna**

 **Contactar la Línea 123, y coordinar con el Ministerio Público, las Comisiones de Verificación y familiares.**

 **Acompañar a la persona herida hasta que reciba asistencia pertinente.**







Si una persona es trasladada por protección

Acciones Posteriores

-  Información (fecha, lugar, hora., motivo, datos personales, estado de salud)
-  Entregar la persona en riesgo a un familiar o allegado para su protección.
-  Menores de edad **NO SON** TRASLADADAS A CTP





Acciones posteriores

Acciones Posteriores

Ruta para Casos de Presunto Abuso de Autoridad

Canal telefónico

- Línea telefónica: 3022406705
- Línea: 195

Canal virtual

- Correo electrónico: abuso.fuerzapublica@gobiernobogota.gov.co

decreto053ddhh@gobiernobogota.gov.co



OBJETIVOS



1. Generar la inclusión socioeconómica de las personas del sector poblacional LGBTI, mediante la transformación de entornos laborales y el desarrollo de habilidades para la empleabilidad y la articulación con la oferta institucional.

1. Fortalecer las capacidades de empleadores y actores económicos de la localidad de Engativá para prevenir las barreras de inclusión productiva hacia personas del sector poblacional LGBTI en los entornos laborales, mediante acciones de formación básica y acompañamiento territorial y técnico.

METODOLOGIA

Se desarrollarán en grupos focales participativos, de la siguiente forma:

- Participantes por mesa: 6 a 10 personas
- Conversación guiada a partir de preguntas orientadoras
- Duración aproximada: 70 minutos

Esta metodología permite identificar experiencias, percepciones y propuestas de la comunidad

MESAS DE TRABAJO



Esto permite recoger las visiones del sector poblacional del territorio.

LGBTQ+



SECRETARÍA DE
INTEGRACIÓN SOCIAL



FOR-GD-002 – V2
Página 27 de 29

Sede Principal: Carrera 7 # 32 -12 / Ciudadela San Martín
Secretaría Distrital de Integración Social
Teléfono: 3 27 97 97
Correo electrónico institucional: integracion@sdis.gov.co




ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Lo que necesito hoy

M ¿Qué te hace falta en este momento para estar más tranquilo/a con tu situación económica?

S ¿Qué crees que te ayudaría a fortalecer lo que haces o empezar algo propio?

1 ¿Qué oportunidades sientes que no has podido tener en tu localidad?



**PREGUNTAS
ORIENTADO
RAS**

¿Para qué sirven?

Ayudar a la generación de nuevas ideas y soluciones creativas

Lo que me ha cerrado puertas

M ¿Qué cosas te han dificultado conseguir una oportunidad o mantenerla?

S ¿Qué barreras has encontrado para salir adelante con lo que haces o quieres hacer?

2 ¿En qué momentos has sentido que no te dan la oportunidad en tu localidad?

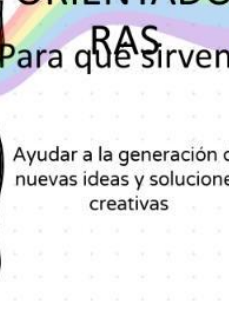
Lo que necesito hoy

M Lo que se me hace difícil

e ¿Qué es lo más complicado cuando buscas una oportunidad o quieres hacer crecer lo tuyo?

s ¿Qué dificultades encuentras para sostener o mejorar lo que haces?

3 Cuando intentas acceder a programas o apoyos, ¿qué pasa con tu salud mental?



Lo que me gustaría que pasara

M ¿Qué tipo de oportunidades te gustaría que existieran en tu localidad?

S ¿Qué apoyos o programas crees que sí podrían ayudarte en la práctica?

4 ¿Qué debería cambiar para que más personas puedan salir adelante con lo que hacen?

PRE-CLOPS

“Hablemos desde lo que vivimos”

“Entre todas y todos nos escuchamos”

Día: 14 MAYO

Hora: 8:30 A.M.

Lugar: Complejo el cuidado

Día: 2 DE JUNIO

Hora: 3:00PM

Lugar: CASA MUJER RESPIRO

Título de la reunión	UTA LGD II SECCIÓN #6 CONVATIVA			
Participantes que asistieron	23			
Hora de inicio	5/04/26, 1:42:48 PM			
Hora de finalización	5/04/26, 5:13:05 PM			
Duración de la reunión	3 h 30 min 16s			
Tiempo medio de asistencia	1h 58 min 46s			
Nombre	Primera entrada	Duración de la reunión	Correo electrónico	Rol
Anthony Nabetse Contreras	5/04/26, 1:42:55 P	3 h 16 min 49s	acontreras	Organizad
juliman16@outlook.com	5/04/26, 1:51:01 P	3 h 11 min 47s		Moderado
patricia daza promotora seguridad y	5/04/26, 1:59:38 P	2 h 1 min 36s		Moderado
YULY MILENA MORENO CUESTA	5/04/26, 2:00:40 F	2 h 19 min 4s	yuly.moreno	Moderado
Jessymar Álvarez Romaña (Externo)	5/04/26, 2:01:22 P	2 h 8 min 53s	jessymar.alv	Moderado
read.ai meeting notes (No comprobado)	5/04/26, 2:01:26 P	58 min 52s		Moderado
Fireflies.ai Notetaker Sharol Miranda	5/04/26, 2:01:26 P	3 h 11 min 38s		Moderado
Sharol Miranda - Idartes (No comprobado)	5/04/26, 2:01:37 P	2 h 8 min 41s		Moderado
Angie Lorena Gordillo Leon (Externo)	5/04/26, 2:02:01 P	1h 44 min 45s	angiel.gord	Moderado
Celeste Cantillo ALE (No comprobado)	5/04/26, 2:02:01 P	24 min 9s		Moderado
Kelly Lorena Ramirez Tapasco (Externo)	5/04/26, 2:02:13 P	1h 29 min 8s	kelly.ramire	Moderado
Ana Milena Bustamante (No comprobado)	5/04/26, 2:02:14 P	3 h 42s		Moderado
Karen Garzón	5/04/26, 2:02:15 P	2 h 21 min 34s		Moderado
William Arturo Gonzalez Melo (Externo)	5/04/26, 2:02:53 F	2 h 7 min 26s	william.gonz	Moderado
Fabian Andres Florez Rodriguez (Externo)	5/04/26, 2:04:28 F	2 h 1 min 41s	fflorez@sdp	Moderado
ALBA MIREYA CADENA ROLDAN	5/04/26, 2:06:57 F	2 h 6 min 39s	acadena@	Moderado
Ruth Carolina Robayo Rodriguez (Invitado)	5/04/26, 2:08:07 F	2 h 2 min 5s	rrobayo@sc	Moderado
karen amaya	5/04/26, 2:11:37 P	1h 59 min 59s		Moderado
Ingrid Lucia Amezquita Pinto	5/04/26, 2:14:09 P	1h 56 min 4s	iamezquitac	Moderado
GERIKA VANNESA PACHON MARIN	5/04/26, 2:25:50 F	1h 44 min 24s	gpachon@	Moderado
Celeste Cantillo ALE (No comprobado)	5/04/26, 2:27:58 F	1h 50 min 45s		Moderado
Gabriel Tatar - SDDE (No comprobado)	5/04/26, 3:17:53 P	55 min 59s		Moderado
Gabriel Tatar - SDDE (No comprobado)	5/04/26, 4:17:33 P	29 min 8s		Moderado